

Senior Consultant HR Analytics - SAP HCM / SuccessFactors (w/m/d))

Wir suchen ab sofort, in Vollzeit und unbefristet, deutschlandweit eine*n

deutschsprachige*n Senior Consultant HR Analytics - SAP HCM / SuccessFactors (m/w/d)

Du kennst HR-Prozesse und Personalkennzahlen aus der Praxis und weißt, welche Fragen ein Personalbereich an seine Daten stellt. Bei uns übernimmst Du die fachliche Verantwortung für unsere HR-Reporting-Projekte: Du nimmst die Anforderungen mit dem Fachbereich auf, konzipierst die Lösung und steuerst gemeinsam mit unserem technischen Team die Umsetzung auf Basis von SAP HCM, SuccessFactors und modernen Analytics-Plattformen.

Dein Aufgaben- und Verantwortungsbereich:

- **Fachliche Projektverantwortung:** Leitung unserer HR-Reporting-Projekte von der Auftragsaufnahme über die Konzeption bis zur Abnahme beim Kunden, inklusive Projektplanung und -steuerung.
- **Schnittstelle zwischen HR-Fachbereich und IT:** Du sprichst die Sprache der Personalabteilung und übersetzt fachliche Anforderungen wie Headcount, FTE, Fluktuation, Zeitwirtschaft oder Vergütung in Kennzahldefinitionen und Datenmodelle, die unser technisches Team umsetzt.
- **Erstellung von HR-Fachkonzepten:** Auf Basis Deiner fundierten HR-Erfahrung entwickelst Du fachliche Reporting-Konzepte. Du kennst mindestens eines der Tools SAP Analytics Cloud, Power BI oder Tableau aus Anwendersicht und definierst Personalkennzahlen, Berichtsstrukturen und Dashboards sowie Berechtigungs- und Datenschutzkonzepte.
- **SuccessFactors-Know-how einbringen:** Beratung zum Datenmodell und den Reporting-Möglichkeiten von SuccessFactors (insbesondere Employee Central, People Analytics) sowie zur Anbindung an SAP Datasphere und BW/4HANA.
- **Weiterentwicklung unseres HR-Reporting-Standards:** Du bringst Deine Praxiserfahrung in unsere "Lösung HRLytics" ein und begleitest Kunden beim Übergang vom klassischen SAP HCM zu SuccessFactors.

Das bringst Du mit:

- **Fundierte HR-Fachkenntnisse** aus mehrjähriger Berufserfahrung - Dein fachlicher Hintergrund ist für uns wichtiger als ein bestimmter Studienabschluss oder Ausbildungsweg
- **Mehrjährige Praxiserfahrung im HR-Reporting oder Personalcontrolling**, entweder in der Beratung oder im Personalbereich eines Unternehmens
- **Fundierte Kenntnisse in SAP HCM** (PA, OM, PT und/oder PY) und idealerweise in **SAP SuccessFactors**

- **Affinität zu HR Analytics und Reporting** sowie ein sicherer Umgang mit Excel, Auswertungen und gängigen BI- und Reporting-Anwendungen. Du kannst Daten und Auswertungen sicher analysieren und fachlich interpretieren.
- **Erfahrung in der Projektleitung** oder in der fachlichen Steuerung von Projekten
- **Kommunikationsstärke** im Umgang mit HR-Fachbereichen, Betriebsräten und IT
- **Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse** in Wort und Schrift
- **Reisebereitschaft** sofern bei Projekten tagesweise Einsatz vor Ort gewünscht ist

Was Dich bei uns erwartet:

- **Sicherheit** durch unbefristeten Arbeitsvertrag
- **Aktive Mitgestaltung** an unserem Unternehmenswachstum
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** SAP Learning-Hub, Online-Kurse etc.
- **Kollegiale Unternehmenskultur:** flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege
- **Selbstständiges Arbeiten:** flexible Arbeitszeiten und 100 % Home Office
- **Gemeinschaftsgefühl:** gemeinsame Teamevents & Teambuildings
- **Attraktive Vergütung** mit Bonusmodell
- **Benefits** wie Bikeleasing, Belonio oder EGYM Wellpass
- **Equipment:** Freiheit in der Auswahl Deiner Arbeitsmittel (z. B. Apple- oder HP-Notebook, Mobiltelefon nach Wahl) sowie unser **NextLytics@Home Bonus** zur Unterstützung **für die Einrichtung Deines Home Office Arbeitsplatz**
- **Erholung:** 30 Tage Urlaub pro Jahr (Heiligabend und Silvester sind zusätzlich arbeitsfrei)
+ unser **“NextHoliday“-Urlaubsmodell** für weitere Erholungsmöglichkeit

Selbstständiges Arbeiten in unterschiedlichen Projekten, Kundenberatung und fachliche Weiterentwicklung sprechen dich an? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

Schicke Deine Unterlagen an Mirjam Bartsch hr@nextlytics.com oder bewirb Dich über unser [Bewerbungsformular](#).

Du kannst bei uns auf ein Anschreiben verzichten, wenn Du möchtest.

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Identität oder persönlichem Hintergrund.

Keinen CV zur Hand aber trotzdem interessiert?

Sende einfach eine E-Mail an Mirjam (hr@nextlytics.com oder mirjam.bartsch@nextlytics.com) und ihr vereinbart ein Gespräch zum Kennenlernen.