STELLENANZEIGE · KARRIERE BEI NEXTLYTICS

Senior Consultant SAP HCM / SuccessFactors
HR Analytics & Reporting (w/m/d)

Vollzeit | Deutschlandweit | Ab sofort | SAP HCM Reporting & Analytics

Wir suchen ab sofort, in Vollzeit und unbefristet, deutschlandweit eine*n **deutschsprachige*n Senior Consultant SAP HCM / SuccessFactors - HR Analytics & Reporting (m/w/d)**

Du bringst fundierte Erfahrung mit SAP HCM und/oder SuccessFactors mit und weißt, wie HR-Daten in SAP-Systemen strukturiert sind und wie daraus aussagekräftige Kennzahlen und Reports entstehen. Bei uns übernimmst Du die fachliche Verantwortung für unsere HR-Reporting-Projekte: Du nimmst die Anforderungen mit dem Fachbereich auf, konzipierst die Lösung und steuerst gemeinsam mit unserem technischen Team die Umsetzung auf Basis von SAP HCM, SuccessFactors und modernen Analytics-Plattformen. Dein Schwerpunkt liegt dabei nicht in der operativen Personalarbeit, sondern in der Konzeption und Weiterentwicklung SAP-basierter HR-Reporting- und Analytics-Lösungen für unsere Kunden.

Dein Aufgaben- und Verantwortungsbereich

Fachliche Projektverantwortung
Leitung unserer HR-Reporting-Projekte von der Anforderungsaufnahme über die Konzeption bis zur Abnahme beim Kunden, inklusive Projektplanung und -steuerung.

SAP-basierte HR-Analytics-Lösungen konzipieren
Du analysierst die Reporting-Anforderungen unserer Kunden, etwa zu Headcount, FTE, Fluktuation, Zeitwirtschaft oder Vergütung, bewertest die verfügbaren Daten aus SAP HCM und SuccessFactors und übersetzt sie in Kennzahlendefinitionen und fachliche Datenmodelle, die Du gemeinsam mit unserem technischen Team umsetzt.

Fachliche Konzeption von Reporting-Lösungen
Du entwickelst Reporting-Konzepte auf Basis von SAP-HR-Daten und definierst Personalkennzahlen, Berichtsstrukturen und Dashboards sowie Berechtigungs- und Datenschutzanforderungen. Dabei bringst Du Projekterfahrung mit SAP Analytics Cloud, Power BI oder Tableau ein.

SuccessFactors-Know-how einbringen
Beratung zum Datenmodell und den Reporting-Möglichkeiten von SuccessFactors (insbesondere Employee Central, People Analytics) sowie zur Anbindung an SAP Datasphere und BW/4HANA.

Weiterentwicklung unserer HR-Analytics-Lösungen
Du bringst Deine SAP-HCM- und SuccessFactors-Expertise in die Weiterentwicklung unserer Lösung HRLytics ein und berätst Kunden bei der Modernisierung ihrer HR-Reporting-Landschaft, etwa beim Übergang von SAP HCM zu SuccessFactors.

Das bringst Du mit

- Mehrjährige praktische Erfahrung mit SAP HCM (z. B. PA, OM, PT und/oder PY) und/oder SAP SuccessFactors, idealerweise im HR-Reporting, in Analytics oder in der fachlichen Systembetreuung. Dein fachlicher Hintergrund ist für uns wichtiger als ein bestimmter Studienabschluss oder Ausbildungsweg
- Mehrjährige Erfahrung im HR-Reporting auf Basis von SAP-Daten, entweder in der Beratung oder auf Unternehmensseite
- Sicherer Umgang mit den HR-Datenstrukturen in SAP sowie Erfahrung in der Definition von Personalkennzahlen, Reporting-Anforderungen und fachlichen Datenmodellen, die Du gemeinsam mit technischen Teams in Reporting-Lösungen überführst
- Praktische Erfahrung mit mindestens einer BI- oder Analytics-Lösung wie SAP Analytics Cloud, Power BI oder Tableau, insbesondere in der Konzeption, Erstellung oder Weiterentwicklung von Reports und Dashboards
- Erfahrung in der Projektleitung oder in der fachlichen Steuerung von SAP- oder Analytics-Projekten, idealerweise in der Beratung oder in einer vergleichbaren Rolle auf Unternehmensseite
- Kommunikationsstärke im Umgang mit HR-Fachbereichen, Betriebsräten und IT
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Reisebereitschaft sofern bei Projekten tagesweise Einsatz vor Ort gewünscht ist

Was Dich bei uns erwartet

Sicherheit durch unbefristeten Arbeitsvertrag

Aktive Mitgestaltung an unserem Unternehmenswachstum

Weiterbildungsmöglichkeiten: SAP Learning-Hub, Online-Kurse etc.

Kollegiale Unternehmenskultur: flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege

Selbstständiges Arbeiten: flexible Arbeitszeiten und 100% Home Office

Gemeinschaftsgefühl: gemeinsame Teamevents & Teambuildings

Attraktive Vergütung mit Bonusmodell

Benefits wie Bikeleasing, Belonio oder EGYM Wellpass

Erholung: 30 Tage Urlaub pro Jahr (Heiligabend und Silvester sind zusätzlich arbeitsfrei)

+ unser „NextHoliday"-Urlaubsmodell für weitere Erholungsmöglichkeit

Equipment: Freiheit in der Auswahl Deiner Arbeitsmittel (z. B. Apple- oder HP-Notebook, Mobiltelefon nach Wahl) sowie unser NextLytics@Home Bonus zur Unterstützung für die Einrichtung Deines Home Office Arbeitsplatz

Du willst SAP-HR-Daten nicht nur auswerten, sondern Reporting-Lösungen von der Idee bis zum Go-live gestalten? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.

Schicke Deine Unterlagen an Mirjam Bartsch (hr@nextlytics.com) oder bewirb Dich über unser Bewerbungsformular.

Du kannst bei uns auf ein Anschreiben verzichten, wenn Du möchtest.

Keinen CV zur Hand, aber trotzdem interessiert? Sende einfach eine E-Mail an Mirjam (hr@nextlytics.com oder mirjam.bartsch@nextlytics.com) und ihr vereinbart ein Gespräch zum Kennenlernen.

DEIN KONTAKT

Mirjam Bartsch

hr@nextlytics.com

+49 (0) 6192 470 71-80

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Identität oder persönlichem Hintergrund.

Bitte keine Kontaktaufnahme durch Personalberatungen/Recruiting-Agenturen oder vergleichbare Anbieter!